



Soziale Nachhaltigkeit

Das UN-Ziel 3 fordert Gesundheit und Wohlergehen für alle Menschen jeden Alters. Das SDG-Ziel 5 strebt die Gleichberechtigung der Geschlechter als universelles Menschenrecht.



ESRS

Seit 2024 beschäftigen wir uns mit dem European Sustainability Reporting Standards (ESRS) um auch in den Bereichen Arbeitsbedingungen, Gleichbehandlung und Chancengleichheit Zahlen zu erheben und Ziele für weitere Verbesserungen zu entwickeln.



Weitere Informationen zu den ESRS
www.umweltbundesamt.de

Gesundheitsförderung

Regelmäßig veranstalten wir Gesundheitstage, bieten Schulungen zu ergonomischem Sitzen und Tragen an und unterstützen die Gesundheit mit gesundem Bio-Essen aus der Kantine für die Mitarbeitenden. Zudem können alle Arbeitsplätze auf Wunsch mit einem höhenverstellbaren Schreibtisch ausgestattet werden. Der Standort am Rande des Hegeler Waldes lädt viele Mitarbeitenden zu einem Erholungsspaziergang in den Pausen ein.



Benefits für Mitarbeitende

- Leasing von Fahrrädern
- Zuschuss zum Wechsel auf Ökostrom
- Beteiligung am Unternehmensgewinn
- Frischekiste 2 x die Woche
- Einkaufsrabatte im Bioladen und im Großhandel
- Betriebliche Altersvorsorge
- Kostengünstige Mahlzeiten in Bio-Qualität in der Kornkraft Kantine



Durch flache Hierarchien und ein vertrauensvolles Miteinander fördern wir Gesundheit, Zufriedenheit, Leistungsbereitschaft und Eigenverantwortung der Mitarbeitenden.



Das Ziel der Geschlechtergleichstellung fordert das Ende von Diskriminierung und Gewalt gegen Frauen und Mädchen sowie gleichen Zugang zu Ressourcen, Chancen und Führungspositionen in allen gesellschaftlichen Bereichen.

Wir bei Kornkraft

Kornkraft stärkt die Zufriedenheit, Motivation und Eigenverantwortung seiner Mitarbeitenden bestmöglich. Dafür setzen wir auf flache Hierarchien sowie auf ein offenes, vertrauensvolles und wertschätzendes Miteinander im Arbeitsalltag. Für Kornkraft ist es selbstverständlich, alle Mitarbeitenden gleich zu behandeln – unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion oder Nationalität. Ein respektvoller und fairer Umgang miteinander bildet dabei die Grundlage unseres gemeinsamen Handelns.

Flache Hierarchien

Regelmäßige Besprechungen zwischen Geschäftsleitung, Abteilungsleitenden und Mitarbeitenden geben allen einen guten Überblick über das Unternehmen und bieten die Möglichkeit, an den Unternehmenszielen mitzuwirken. Der wöchentliche Lenkungs-kreis stärkt dabei Eigenverantwortung und Selbstorganisation.